



Утверждаю:
Главный врач

МБУЗ «ЦРБ Целинского района
Ростовской области»

В.С. Масленников

20

Стандарт антикоррупционного поведения работников МБУЗ «ЦБ Целинского района Ростовской области»

1. Общие положения

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области» (далее-работников ЦРБ) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников-это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области».

1.3. Стандарт антикоррупционного поведения работника МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области» предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких – либо действий. При этом поведение работника МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области» должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом этики и служебного поведения работников МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области».

1.4. В основе поведения работников МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области» лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать свершению коррупционных правонарушений, а также является признаком коррупционного поведения.

2. Основные понятия и определения

2.1. Коррупция-злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды, в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции- деятельность федеральных органов государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского обществ, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 24 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация-юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Взятка-получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп-незаконные передачи лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающих в связи с занимаемы этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов-ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда

правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Принцип антикоррупционного поведения работника ЦРБ

3.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работника организации являются:

- неподкупность-противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- законность-выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- решительность-обязательность принятия мер по не допущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность-формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционной опасной ситуации;
- открытость-подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- ответственность-добровольное обязательство работника организации нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлению коррупции в процессе служебной деятельности.

4. Правила антикоррупционного поведения работников ЦРБ

4.1. Правила антикоррупционного поведения работников МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области», не позволяют ему:

- получать в связи с должностными полномочиями или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Подарки, полученные работниками МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области» передаются по акту за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

- выезжать в командировки за счет физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности образовательного учреждения;

6.1. Ответственность работника МБУЗ «ЦРБ Целинского района Ростовской области» за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Разработал юристконсульт Топалян Э.С. 